

Le pagine *BLU* del lavoro

64
PAGINE

€ 2,00

QUINDICINALE | ANNO IX | n. 121 - 4 marzo 2013

www.romagiovani.com

ROMAGIOVANI

FORMAZIONE **LAVORO**

esclusiva

SICURITALIA



76

PIANO ASSUNZIONI

**Addetti RECEPTION
e CONTROLLO ACCESSI**

**TECNICI - IMPIEGATI
GUARDIE GIURATE**

a Roma anche licenza media senza esperienza

80

NUOVO CONCORSO

POLIZIA DI STATO

53

Parco giochi Hydromania

**parcheggiatori - bagnini
add. clienti e ristorazione**

**Addetti PULIZIE banche e uffici
SEGRETARI - IMPIEGATI - ARCHIVISTI
50 ADD. RACCOLTA mod.730
60 addetti mensa**



Piano di reclutamento per le sedi di Roma e provincia, con opportunità anche nel resto d'Italia

Sicuritalia, 76 posti nella vigilanza e nei servizi alle imprese

Guardie giurate, operatori logistici, tecnici, impiegati, addetti reception e al controllo accessi
Contratti finalizzati all'inserimento per candidati anche alla prima esperienza

Imppegno e dedizione prima di tutto, “ma non dimentichiamo di valorizzare l'esperienza, affinché la nostra squadra sia ricca di personale motivato e preparato”. A dichiararlo è Lorenzo Manca Presidente e AD di Sicuritalia, gruppo leader nel settore della vigilanza privata e dei servizi alle imprese. L'azienda ci presenta così il proprio candidato ideale in riferimento a un interessante piano di reclutamento, avviato di recente, e che coinvolgerà oltre 70 nuove figure soltanto sul territorio di Roma e provincia.

Nel dettaglio, **30 posizioni per guardie giurate, 25 per operatori logistici, addetti alla reception e controllo accessi, 15 per tecnici installatori, 3 per addetti al rifornimento carburante e altrettanti per impieghi attivi nei settori creditizio e assistenza al cliente.**

In merito alle 'figure operative' non si richiede alcuna formazione scolastica specifica, ma attitudine ai rapporti interpersonali, prontezza di azione, destrezza e disponibilità a un lavoro su turni. Le 'figure impiegatizie', invece, richiedono il possesso di una laurea, buone doti di negoziazione e mediazione, precisione, determinazione e padronanza dei principali strumenti informatici. In linea generale, il piano di recruiting del Gruppo prevede sia l'inserimento di giovani in cerca di un primo lavoro, sia il ricollocamento di quei candidati più maturi ed esperti che, negli ultimi anni, hanno subito licenziamenti.

Per quanto riguarda gli aspetti contrattuali “il trend di Sicuritalia e di mantenere i propri as-

sunti”. L'azienda al momento non è in grado di fornire dati specifici sul rapporto di lavoro, poiché molti aspetti saranno stabiliti in base al ruolo e ai requisiti del candidato.

Ciò che possiamo al momento confermare, come anticipato, è che una volta entrati nella rete di collaboratori sarà difficile perdere la propria posizione a fronte di un impegno e una professionalità costanti nel tempo.

L'intera offerta, infine, deve essere ritenuta valida per tutto il territorio nazionale.

Le figure indicate, infatti, risultano al momento vacanti nelle principali sedi di Sicuritalia (Milano, Como, Torino, Genova, Firenze, Bari, Bologna, Roma) e in altri comuni dello Stivale per un totale di 230 posti.

Gli interessati alle selezioni possono candidarsi inviando il proprio CV all'indirizzo di posta elettronica selezione@sicuritalia.it citando in oggetto il profilo di proprio interesse.

I lettori di **Roma Giovani** interessati a seguire l'iniziativa: **'Che fine ha fatto il mio cv? Roma Giovani lo chiede alle aziende'** sono invitati necessariamente ad indicare nella candidatura la frase **"L'ho letto su Roma Giovani n. 121/2013"**

Riccardo Rapezzi